

EASI

KEHITÄ JA VALMENNA TULOKSELLISEMMIN

Auta esimiestä kehittämään ihmisten johtamisessa ja tuo tiimeille välineet parempaan yhteistyöhön.





VALMENNA YKSILÖITÄ JA RYHMIÄ TULOSELLISESTI

Ei ole yhdentekevää, minkälaisia menetelmiä ja kartoituksia valmentamisessa käytetään. Laadukas ja hyvin rakennettu työkalu tuo valmentamiseen selkeän viitekehyksen sekä lisää valmennusten vaikuttavuutta ja tehostaa ajankäyttöä.



EASI tuottaa helposti hyödynnettävää tietoa

- + Nykyhetken toimintatyylisiä ja motivaatiosta työssä
- + Selvittää henkilön vahvuudet ja kompastuskivet
- + Auttaa vuorovaikutusosaamisen kehittämisessä
- + Auttaa tiimityön ja yhteistyön kehittämisessä
- + Auttaa näkemään erilaisten käyttäytymistapojen merkityksen ja hyödyn
- + Antaa esimiehelle tietoa paremman johtamisen tueksi
- + Auttaa henkilökohtaisen kehityssuunnitelman laatimisessa

Käyttäytyminen ja vuorovaikutus

Käyttäytyminen muuttuu todennäköisemmin, jos henkilö tiedostaa ja tunnistaa omat vahvuudet ja kompastuskivet. Vuorovaikutustaidot kehittyvät, kun ymmärrämme ja hallitsemme erilaisia viestintätyylejä ja tiedämme, kuinka vuorovaikuttaa työkavereiden kanssa paremmin.

Osaamista ihmisten johtamiseen

Esimiehen taitoja ihmisten johtamisessa voidaan kehittää EASI-työkalua hyödyntäen. Hyvä itsetuntemus ja kyky kohdata ja motivoida erilaisia ihmisiä antavat esimiehelle etulyöntiaseman tavoitteisiin pääsemisessä ja tuloksellisessa tiimin johtamisessa. Kuiluanalyysin ja kehittämis ehdotusten ansiosta EASI soveltuu myös hyödynnettäväksi kehityskeskusteluissa.

Tietoja EASista

- + Perustuu Big Five -persoonallisuusteoriaan
- + Testissä kaksi osiota: käyttäytyminen ja motivaatio
- + Yhteensä 128 väittämää, vastausaika 15 min
- + Suomalainen normiaineisto (n=1218)
- + Saatavilla seuraavat kieliversiot: suomi, ruotsi, englanti, tanska, norja, saksa, ranska ja italia

”Olemme käyttäneet EASia tiimityöskentelyn syventämiseksi, asiakaskokemuksen parantamiseksi jopa suorissa asiakaskontakteissa asiakkaan tyylin tunnistamalla, vahvemman palautekulttuurin luomiseksi johtoryhmissä palaverikäytäntöjen tehostamiseksi ja tiimidynamiikan kohottamiseksi.”

NOORA SUOMI, HR PARTNER, VAKUUTUSYHTIÖ IF

”EASI toimii erityisesti tilanteissa, joissa on tarkoitus aiheuttaa ahaa-elämyksiä ja suunnata ihmisiä ymmärtämään ihmisten erilaisuutta.”

JUHO TOIVOLA, HR CONSULTANT, FINNAIR

”EASI on työkaluna ja mallina tosi hyvä. Se avaa myyjien silmiä hyvin ja pääsimme erittäin hyviin keskusteluihin asiakaspalvelusta. Myös kaupanpäättämisen vaiheeseen myyjät löysivät EASIn avulla uusia ideoita”

HEIDI ÖLLER, HR MANAGER, STADIUM