



YRITYKSEEN JA TEHTÄVÄÄN SOPIVIMPIEN HENKILÖIDEN VALINTA JA JOHTAMINEN

Yritykset, joilla on sitoutuneet ja motivoituneet työntekijät, ovat 20% tuottavampia ja kannattavampia kuin kilpailijansa.

MPA auttaa sinua tunnistamaan valintaprosessissa tehtävään sopivimmat henkilöt.

MPA

Master-henkilöprofiili (MPP) on Master Person Analysis (MPA)-työkalun kulmakivi. Työkalu sisältää mahdollisuuden määrittää tehtävän tärkeimmät kriteerit (*Criteria*). MPA soveltuu kaikille tehtävätasolle seuraavilla sovellusaloilla:

- + valinta
- + yksilön kehittäminen
- + johtamisen kehittäminen
- + uudelleensijoittaminen (Outplacement)
- + osaajien tunnistaminen, kehittäminen ja johtaminen (Talent management)
- + organisaation kehittäminen

Yhdeksän perusominaisuutta on jaettu kolmeen ydinalueeseen, joista kukin sisältää kolme ominaisuutta.

EGO DRIVE

- A: Suorituskeskeisyys
- B: Vaikuttaminen
- C: Energian käyttö

SOSIAALISET TEKIJÄT

- D: Tunnekontrolli
- E: Sosiaalinen kontakti
- F: Luottamus

TYÖSKENTELYTYYYLI

- G: Yksityiskohtaisuus
- H: Turvallisuus
- I: Abstraktisuus

TESTIN RAKENNE

MPP-kyselylomake sisältää 160 väittämää, jotka on järjestetty neljän väittämän ryhmiin. Kukin väittämäryhmä mittaa neljää perusominaisuutta. Kyselylomakkeen täyttämiseen kuluu aikaa noin 20-30 minuuttia. Tulos esitellään palauteraportissa, josta ilmenee, kuinka vastaaja on vastannut perusominaisuuksia mittaaviin väittämiin.

Master henkilöprofiili -kyselylomake on kvasi-ipsatiivinen (pakotettu valinta). Tätä formaattia käytetään työhön liittyvissä arviointitilanteissa. Formaatin etuna on, että sitä käytettäessä tulosta on vaikeampi harhauttaa/manipuloida ja lisäksi yksilöllisistä vastaamistavoista johtuva tulosten vääristyminen voidaan välttää.

NORMIT

Useille maille on saatavilla maakohtaiset vertailuaineistot. Ota yhteys Masterin maayhtiöön saadaksesi uusimmat tiedot tämänhetkisistä normeista.

MPA:n normit päivitetään kolmen vuoden välein ja ne ovat edustavat normit kullekin maalle. Normiaineisto koostuu työikäisistä (18–70 –vuotiaat) henkilöistä eri toimialoilta, tehtävätasoilta ja koulustaustoilta.

MPA:sta on saatavilla myös kansainvälinen normi sekä Etelä-Aasian ja Itä-Aasian normit.

KIELIVERSIOT

MPA on tällä hetkellä saatavilla seuraavilla kielillä: bulgaria, englantia, espanja, hollanti, italia, mandariinikiina, norja, portugali, puola, ranska, romanian, ruotsi, saksa, slovakki, sloveeni, suomi, tanska, tšekki, unkari, viro ja venäjä.

ARVOSTELUT JA SERTIFIKAATIT

MPA on arvioitu ja sertifioitu seuraavien tahojen toimesta:

- + British Psychological Society's Psychological Testing Centre (PTC) v. 2012 ja v. 2017 (englanninkielinen versio).

Nämä sertifikaatit ovat osoituksena testin julkisesti tunnustetusta laadusta ja BPS:n määrittämien kriteerien täyttymisestä.



YRITYKSEEN JA TEHTÄVÄÄN SOPIVIMPIEN HENKILÖIDEN VALINTA JA JOHTAMINEN

Yritykset, joilla on sitoutuneet ja motivoituneet työntekijät, ovat 20% tuottavampia ja kannattavampia kuin kilpailijansa.

MPA auttaa sinua tunnistamaan valintaprosessissa tehtävään sopivimmat henkilöt.

PSYKOMETRISET OMINAISUUDET

Tässä esitettävät tutkimustulokset ovat esimerkkejä tekemistämme tutkimuksista. Laaja kuvaus tutkimuksistamme on esitettyä MPA dokumentaatiokäsikirjassa.

RELIABILITEETTI

			Mediaani
Cronbach's alpha	Testin sisäinen pysyvyys	N = 136	Alpha = 0.84
Testin toistettavuus	Testin stabiliteetti	N = 121	r = 0.83
Ekvivalenssi	Kyselylomakerakenteen luotettavuus	N = 136	r = 0.84

VALIDITEETTI

			Mediaani
Face-validiteetti	Asiantuntijapaneelin ryhmäarvio		(hyväksytty)
Sisältövaliditeetti	Testin perusteellinen uudistustyö (viimeisin tarkistus)		(hyväksytty)
Rakennevaliditeetti	MPP:n ja NEO PI-R:n vertailu	N = 112	r = 0.61
	MPP:n ja Gordon Personal Profile Inventoryn vertailu	N = 116	r = 0.75
	DIF (Differential Item Functioning) tutkittu, ja merkittävää DIF-tekijää ei havaittu		
Kriteerivaliditeetti	Korrelaatio esimiesten/kiinteistövalittäjien työsuorituksen välillä	N = 111	R = 0.42
	Korrelaatio myyjien työsuorituksen välillä	N = 111	R = 0.42
	Korrelaatio asiakasvastaavien työsuorituksen välillä	N = 45	R = 0.44