

# OPTO

---

## CEO SEARCH FOR GLOBAL HEADQUARTER, TRANSCORP ANGELA ADAMS

ANGELA.ADAMS@NEWLINE-HR.COM



**OPTO**  
+ Pistem

**master**<sup>™</sup>  
VALUE PEOPLE

# JOHDANTO

Tämä raportti on tuotettu vastausten pohjalta, joita vastaaja on antanut yhteen tai useampaan Master™:n kehittämään testiin. Raportti ei sisällä palautetilanteessa esille tulleita tietoja tai muista lähteistä peräisin olevia tietoja.

## TIETOJA TESTISTÄ

OPTO on persoonallisuustesti, joka mittaa kahdeksaa käyttäytymisen ja työsuorituksen kannalta keskeistä persoonallisuuden pääpiirrettä. Kukin pääpiirre koostuu kahdesta tai kolmesta alapiirteestä. Pääpiirteet ja niiden alapiirteet ovat ominaisuuksia, jotka ilmenevät yksilöissä enemmän tai vähemmän, eivätkä ne ole sinänsä myönteisiä eivätkä kielteisiä.

Kukin pääpiirre ja alapiirre kuvaa henkilön tunteiden, ajatusten tai käyttäytymisen yleisyyttä tai voimakkuutta muihin ihmisiin verrattuna. Ne ovat eriasteisia piirteitä eivätkä niinkään ominaisuuksia, joita tietty henkilöillä on tai ei ole.

OPTO-testin laatu on todistettu kansainväliset testien laatua koskevat standardit.

## PISTEMÄÄRÄ

Testitulokset kuvataan intuitiivisella asteikolla 1–10, jossa 10 on korkein pisteasteikko tunnetaan yleisesti ST

### PISTEMÄÄRÄ



ESIMERKKI - NÄMÄ EIVÄT OLE TO

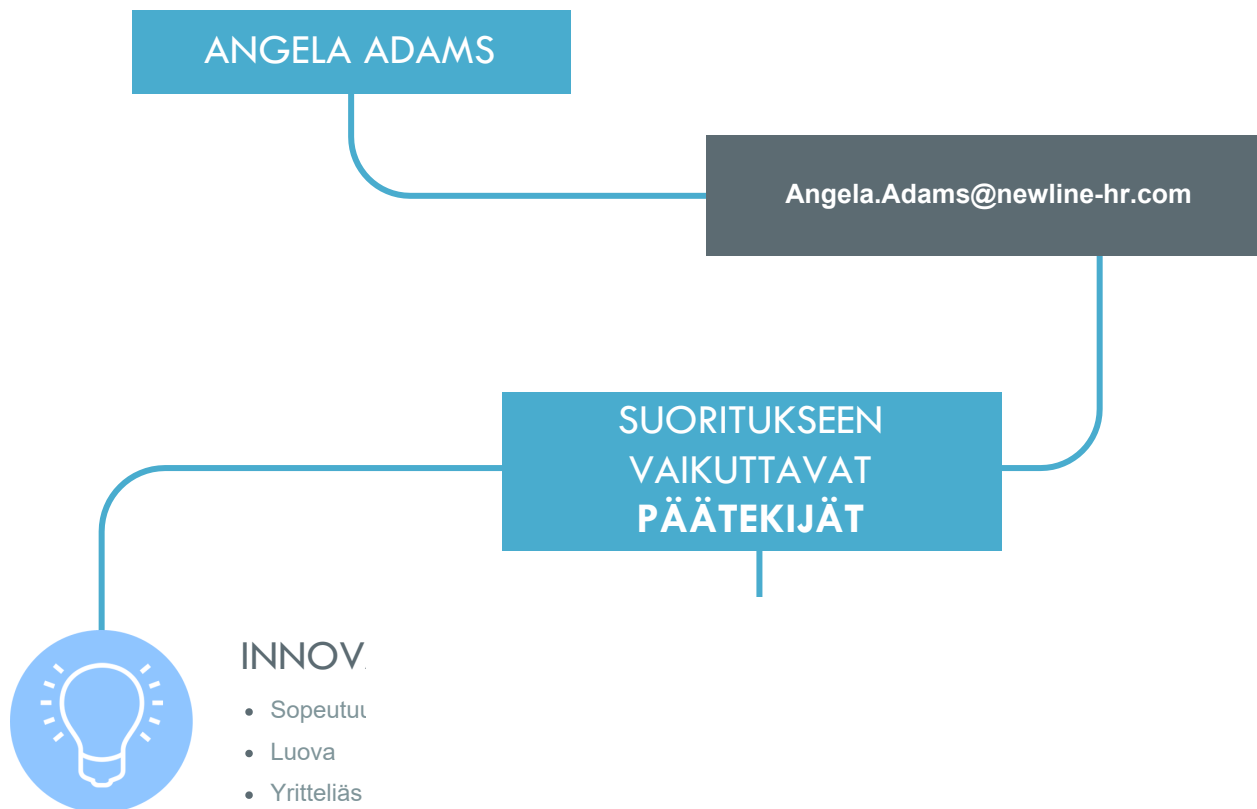
## NORMIRYHMÄ

Raportin pisteet lasketaan vertaamalla testivastauksia edustavaan testin suorittajien ryhmään, johon viitataan termillä normiryhmä. Näin pisteitä voidaan analysoida tarkasti ja tarkoituksenmukaisesti.

Normiryhmä on edustava otos testin sertifioidun käyttäjän valitsemasta ryhmästä ja siinä on otettu huomioon ikä, sukupuoli, koulutus, toimiala ja organisaatiotaso.

Valittu normiryhmä: **International norm**

# YLEISKATSAUS



IHMISET

Hän pyrkii vaikuttamaan jämykkyydellä, itsevarmuudella ja aktiivisella kommunikoinnilla.

Hän pystyy selviytymään stressaavasta työstä ja menettää vain harvoin mielenmalttinsa.

Hän sitoutuu yhteistyöhön ja verkostoitumiseen, tukee muita ja luottaa heihin.

Yhteenvedon kappaleet saattavat sisältää yksityiskohtaisemmat pistemääriä



# PISTEMÄÄRÄ



## VAIKUTTAMINEN

Vaikuttaminen koostuu jämäkkyuden, kommunikoinnin ja itseluottamuksen alapiirteistä.

PISTEMÄÄRÄ



MERKITYS

- Antaa mieluummin muiden näyttää tietä
- Osaa kiinnittää muiden huomion
- Tuntee olonsa varmaksi sosiaalisissa tilanteissa



### KOMMUNIKOINTI

Tätä ominaisuutta ilmenee todennäköisesti vähemmän tietyissä tilanteissa. Selvitä lisää.



## RESILIENSSI

Resilienssi koostuu alapiirteistä: itsevarmuudesta ja stressinhallinnasta.

PISTEMÄÄRÄ



## YHTEISTYÖ

Yhteistyö koostuu alpiirteistä: yhteistyöstä ja yhteistyöstä.

PISTEMÄÄRÄ





## TEHOKKUUS

Tehokkuus koostuu tarmokkuuden, tavoitteellisuuden ja ahkeruuden alapiirteistä.

### PISTEMÄÄRÄ



### MERKITYS

- Suosii nopeaa tahtia
- Tähtää asetettujen tavoitteiden saavuttamiseen
- Hänen huomionsa ei harhaudu tehtävistä helposti



### TARMOKKUUS

Tätä ominaisuutta ilmenee todennäköisesti vähemmän tietyissä tilanteissa. Selvitä lisää.



## SUORIUTUMINEN

Suoriutuminen koostuu järjestelmällisyyden ja laadun varmistamisen alapiirteistä.

### PISTEMÄÄRÄ



## KUULIAISUU

Kuuliaisuus koostuu v

### PISTEMÄÄRÄ





## KETTERYYS

Ketteryys koostuu alapiirteistä äly ja ongelmanratkaisu.

PISTEMÄÄRÄ



MERKITYS

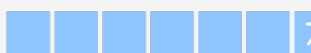
- Etsii uutta tietoa
- Pystyy käsittelemään monimutkaisia asioita
- Uskoo omaan kykyynsä oppia nopeasti



## INNOVATIIVISUUS

Innovatiivisuus koostuu alapiirteistä mukautumiskyky, kekseliäisyys ja riskinotto.

PISTEMÄÄRÄ



### KEKSELIÄISYYS

Tätä ominaisuutta ilmenee todennäköisesti vähemmän tietyis tilanteissa. Selvitä lisää.

### TESTIN SUORITTAJAN OIKEUDET

Testin suorittajalla on oikeus sa kirjallisena raporttina tai henkilö testin suorittajalle kerrotaan tes

Jos sinulla on kysyttävää tästä vastaavan henkilön nimi on tär