

**Työpersoonallisuuskyselyt** mittaavat käyttäytymiseen liittyviä mieltymyksiäsi. Niissä käytetään yleensä erilaisia skaaloja tai tyyppejä, joilla käyttäytymistä kuvataan. Käyttäytymiseen liittyvät mieltymykset eivät kuvaa henkilön ainoaa käyttäytymistapaa, mutta ne osoittavat tyyppillisen käyttäytymistyylin tilanteissa, joissa sitä ei tietoisesti yritä muokata. Valtaosa ihmisistä tuntee olonsa epämukavaksi, mikäli he joutuvat käyttäytymään omasta tyyppillisimmästä käyttäytymistyylistään poikkeavalla tavalla, ja tämän vuoksi tehtävään sopiva käyttäytyminen on yhtä tärkeää kuin sopiva osaamistausta.

Huom. Koska persoonallisuuteen liittyvissä kysymyksissä ei ole "oikeita" tai "väärä" vastauksia, ei alla olevissa esimerkeissä myöskään ole mitään "mallivastauksia". Mieti omaa käyttäytymistäsi työhön liittyvissä tilanteissa ja valitse sen jälkeen yksi neljästä väittämästä, joka sopii sinuun parhaiten ja yksi väittämä, joka sopii sinuun huonoiten. Jätät siis kaksi väittämää merkitsemättä.

|   | Sopii parhaiten | Sopii huonoiten |
|---|-----------------|-----------------|
| Olen ulospäinsuuntautunut                 |                 |                 |
| En pelkää arvostella huonoja ehdotuksia   |                 |                 |
| Pidän kilpailemisesta                     |                 |                 |
| Mielestäni yksityiskohdat ovat tärkeimpiä |                 |                 |

|  | Sopii parhaiten | Sopii huonoiten |
|--|-----------------|-----------------|
| Yksityiskohdat usein vievät huomioni muilta asioilta |                 |                 |
| Pidän siitä, että muut huomaavat minut               |                 |                 |
| Teen mieluummin asioita kuin puhun niistä            |                 |                 |
| Varmistan, että asiat tehdään oikein                 |                 |                 |

|                                     | Sopii parhaiten | Sopii huonoiten |
|-------------------------------------|-----------------|-----------------|
| Toimin usein nopeasti               |                 |                 |
| Otan ryhmässä ohjat usein itselleni |                 |                 |
| En jätä tehtäviä mielelläni kesken  |                 |                 |
| Luotan muihin                       |                 |                 |

Huomaat ehkä, että joidenkin väittämien osalta valinnan tekeminen on vaikeaa, koska väittämistä useampi – tai ei yhtään – sopii sinuun parhaiten/huonoiten. Tämä on tavallista, eikä sinun tarvitse olla huolissaan, jos joidenkin valintojen tekeminen tuntuu vaikealta.

## TYÖPERSONALLISUUSKYSELYJEN RAKENTEET VOIVAT OLLA ERILAISIA

Yllä olevaa kyselyn rakennetta kutsutaan **ipsatiiviseksi** (pakkovalinta). Toinen yleisesti käytetty kyselyn rakenne on **normatiivinen**. Alla on esimerkki **normatiivisesta** kyselystä, jossa väittämät ovat samat kuin yllä olevassa esimerkissä.

Lue jokainen väittämä ja arvioi se neliportaisella asteikolla ("Erittäin samaa mieltä", "Samaa mieltä", "Eri mieltä", "Erittäin eri mieltä"). Voit valita vain yhden vaihtoehdon kuhunkin väittämään.

|  | Erittäin samaa mieltä | Samaa mieltä | Eri mieltä | Erittäin eri mieltä |
|--|-----------------------|--------------|------------|---------------------|
| Olen ulospäinsuuntautunut                            |                       |              |            |                     |
| En pelkää arvostella huonoja ehdotuksia              |                       |              |            |                     |
| Pidän kilpailemisesta                                |                       |              |            |                     |
| Mielestäni yksityiskohdat ovat tärkeimpiä            |                       |              |            |                     |
| Yksityiskohdat usein vievät huomioni muilta asioilta |                       |              |            |                     |
| Pidän siitä, että muut huomaavat minut               |                       |              |            |                     |
| Teen mieluummin asioita kuin puhun niistä            |                       |              |            |                     |
| Varmistan, että asiat tehdään oikein                 |                       |              |            |                     |
| Toimin usein nopeasti                                |                       |              |            |                     |
| Otan ryhmässä ohjat usein itselleni                  |                       |              |            |                     |
| En jätä tehtäviä mielelläni kesken                   |                       |              |            |                     |
| Luotan muihin  |                       |              |            |                     |