



# TUNNISTA TYÖNTEKIJÖIDEN JA TIIMIEN POTENTIAALI PAREMMIN

EASI antaa tietoa ja yhteisen viitekehyksen keskustella toimintatapojen kehittämisestä niin yksilö- kuin tiimitasolla.

## TIETOA EASISTA

EASI on typologia, joka ryhmittelee ihmiset arvioinnin tulosten perusteella neljään perustyyliin: innostaja, analysoija, tukija ja toimeenpanija. EASI on kehittämisen väline, joka tehostaa viestintää ja kommunikointia. EASLa voidaan käyttää sekä yksilöiden että tiimien kehittämiseen.

EASI soveltuu hyödynnettäväksi kaikilla tehtävätasolla erilaisiin käyttötarkoituksiin:

- + Yhteistyön kehittäminen
- + Koulutus
- + Tiimien rakentaminen
- + Yksilön kehittäminen
- + Coaching / valmennus
- + Uraohjaus
- + Kehityskeskustelut
- + Organisaatiokulttuurin kehittäminen

EASI-arviointia voivat rajoitetusti käyttää myös henkilöt, joilla ei ole sertifiointia työkalun käyttöön, tämän tulee kuitenkin tapahtua sertifioidun henkilön ohjaamana. Saat tästä tarkempia tietoja Masterin konsultilta.

EASI sisältää kaksi keskeistä tarkastelukulmaa, käyttäytymistyyli ja motivaatiotyyli; EASI painottaa jokapäiväisen käyttäytymisen ja motivaatiotyylin välistä suhdetta. Tämä avaa väylän yksilön kehittämiselle. Arvioinnin avulla saadaan muodostettua käsitys siitä, miten henkilö motivoituu parhaiten oppimaan uusia asioita.

## KYSELYN RAKENNE

EASI sisältää kaksi osiota, käyttäytymisen ja motivaation osiot, joissa molemmissa on 64 väittämää. Jokaista neljää tyyliä, innostaja, analysoija, tukija ja toimeenpanija, mitataan väittämällä, jotka on erityisesti suunniteltu tuomaan esille tietyntyyppisiä mielenkiinnon kohteita.

Kyselyn teoreettinen tausta perustuu kahden ulottuvuuden yhdistelmään, "henkilö – tehtävä" / "johtaminen – osallistuminen" ja näkökulmiin viiden faktorin mallista (the five-factor model) neljän faktorin osalta, "Avoimuus uusille kokemuksille", "Tunnollisuus", "Ulospäinsuuntautuneisuus" ja "Sovinnollisuus" (Costa & McCrae, 1992).

EASI on normatiivinen ja sisältää väittämien sarjan, johon arviointiin osallistuja vastaa seitsenportaisella Likertin asteikolla "täysin eri mieltä" – "täysin samaa mieltä".

## VERTAILUAINEISTOT

Maakohtaiset normiryhmät ovat: Tanska (N=7194), Suomi (N=2169), Norja (N=3340), Ruotsi (N=3204), Sveitsi (saksankielinen, N=1789), Saksa (N=756), Itävalta (N=670) sekä kansainvälinen normiryhmä (N=19122).

Normit on päivitetty marraskuussa 2019.

## KIELIVALIKOIMA

EASI on tällä hetkellä saatavilla seuraavilla kielillä: suomi, englanti, italia, norja, ranska, ruotsi, saksa ja tanska.

## PSYKOMETRISET OMINAISUUDET

### RELIABILITEETTI

Cronbach's alpha (N = 501)	Käyttäytyminen	Motivaatio
Innostaja	0.90	0.89
Analysoija	0.84	0.89
Tukija	0.87	0.86
Toimeenpanija	0.85	0.90
<b>Keskiarvo</b>	<b>0.87</b>	<b>0.89</b>

Composite Reliability (N = 7182)	Käyttäytyminen	Motivaatio
Innostaja	0.88	0.85
Analysoija	0.81	0.84
Tukija	0.85	0.90
Toimeenpanija	0.83	0.84
<b>Keskiarvo</b>	<b>0.84</b>	<b>0.86</b>



# TUNNISTA TYÖNTEKIJÖIDEN JA TIIMIEN POTENTIALIAALI PAREMMIN

*EASI antaa tietoa ja yhteisen viitekehyksen keskustella toimintatapojen kehittämistä niin yksilö- kuin tiimitasolla.*

## PSYKOMETRISET OMINAISUUDET

### VALIDITEETTI

Face-validiteetti	Väittämien sosiaalinen suotavuus on tutkittu seuraavien tekijöiden osalta Tyypit Käyttätymisen osio vs. motivaation osio Käyttätymisiosion väittämät vs. motivaation väittämät	Hyväksytty
Kriteeri-validiteetti	Kyselyn täyttäneiden henkilöiden toteuttama arviointi:  "Missä määrin arvioit raportin kuvauksen ja todellisen työkäyttätymisen vastaavan toisiaan?"  "Mitä mieltä olit ensisijaisesta tyypikuvauksesi nimestä?"	94 % kyselyyn osallistuneista vastasi "neutraali" tai "erittäin hyvä"  94 % kyselyyn osallistuneista vastasta "hyväksyttävä" tai "erinomainen"
Rakenne-validiteetti	Kaikkien väittämien välinen korrelaatio  Faktorianalyysi  DIF-tekijä (Differential Item Functioning) (sukupuoli, kotimaa, ikä ja koulutustaso) tutkittu jokaisen väittämän suhteen	Erittäin korkea korrelaatio: $r=0.55$  Hyväksytty: Hyvät tulokset kaikille neljälle tyypille  DIF-tekijää ei ole, ts. EASia voi käyttää eri ryhmillä ja se kohtelee vastaajia tasapuolisesti