

OPTO



VARMISTA YRITYKSESI MENESTYMINEN OIKEIDEN IHMISTEN AVULLA

UUDENLAINEN TAPA REKRYTOIDA PARANTAA
HAKIJAKOKEMUSTA JA SÄÄSTÄÄ AIKAA

master[™]
VALUE PEOPLE

OPTIMAALINEN TAPA REKRYTOIDA





LUOTATKO INTUITIOON VAI NOJAATKO FAKTOIHIN?

ENTÄ JOS VOISIT KÄYTTÄÄ MOLEMPIA?



MITEN TUNNISTAT MENESTYMISEN EDELLYTYKSENÄ OLEVAT DRAIVERIT?

OPTO:n avulla voit henkilövalinnoissa keskittyä liiketoiminnan ja organisaation tavoitteiden kannalta olennaisiin käyttäytymispiirteisiin sekä henkilön suoritusta ohjaaviin tekijöihin.

LIIKETOIMINTALÄHTÖINEN ARVIOINTITAPA

- + nopeuttaa ja automatisoi rekrytointia
- + nopeuttaa haastatteluihin valmistautumista ja tekee haastatteluista laadukkaampia
- + vähentää tiedostamattomien ennakoasenteiden vaikutusta ja siten rekrytointien laatu paranee ja organisaation suorituskyky kasvaa
- + parantaa hakijakokemusta, sillä hakija saa itselleen selkeän raportin tuloksestaan
- + alentaa rekrytointikustannuksia

TIETOJA OPTO:STA

- + Online-kysely, johon voi vastata mobiililaitteilla tai tietokoneella, vastaamisaika n. 30 minuuttia
- + Big Five -malliin perustuva persoonallisuustesti, joka mittaa kahdeksaa työssä suoriutumisen ja menestymisen kannalta olennaista piirrettä ja 20 alapiirrettä
- + Sisältää johtajuusnäkökulman

OPTO MITTAA TYÖSSÄ MENESTYMISEN KANNALTA OLENNAISIA PIIRTEITÄ

- + Vaikuttaminen
- + Resilienssi
- + Yhteistyö
- + Tehokkuus
- + Suoriutuminen
- + Kuuliaisuus
- + Ketteryyys
- + Innovatiivisuus

DIGITAALISET RATKAISUT LISÄÄVÄT SUJUVUUTTA JA TEHOKKUUTTA

Metis-järjestelmässä testilinkkien lähettäminen, raporttien tulostaminen ja tietojen analysoiminen on nopeaa ja helppoa. Organisaatiolle käyttöönotto on tehty helpoksi ja nopeaksi verkkokoulutuksen avulla.

Selkeät raportit eivät edellytä tulkitsemista. Myös esimies voi itsenäisesti hyödyntää OPTO-tuloksia haastattelussa ja hakijakohtaisesti muodostuvien haastatteluoppaiden ansiosta haastatteluiden laatu paranee. Hakija saa hyvien arviointikäytäntöjen mukaisesti helposti ymmärrettävän oman palaute-raportin.

OPTO TUO SINULLE TÄYSIN UUDENLAISEN TAVAN REKRYTOIDA

Master International teki työkalun kehittämistyön aikana vertailevan tutkimuksen nykyisistä rekrytointikäytännöistä ja OPTO:n hyödyntämisestä. Tutkimuksessa kävi ilmi, että organisaation rekrytointiprosessissa tunnistettiin huippusuoritutjat vain 20 prosentin todennäköisyydellä. OPTO nosti todennäköisyyden 57 prosenttiin.

LUE LISÄÄ OSOITTEESTA [MASTERSUOMI.FI](https://mastersuomi.fi)
OTA YHTEYTTÄ: [INFO@MASTERSUOMI.FI](mailto:info@mastersuomi.fi) TAI P. 010 3365 400