

# MPA

---

Screening Bookkeeper

LENA LARSSON

LENA.LARSSON@NEWLINE-HR.COM



**MPA** (21.1.2013)

+ Palauteraportti

# TIETOA TÄSTÄ RAPORTISTA

Tässä raportissa esitetään Master Person Analysis -tuloksesi.

Sen tarkoitus on muodostaa tarkka ja selkeä yhteenvedo vastauksistasi kyselylomakkeen väittämiin.

Palauteraportti on tarkoitettu omaan käyttöösi. Se on laadittu antamiesi vastausten pohjalta. Se ei sisällä palautteenantotilaisuudessa tai muista lähteistä saatuja tietoja.

## KÄYTETTY TYÖKALU

Master Person Analysis (MPA) on henkilöprofiili, joka kuvaa tyypillistä käyttäytymistäsi työtilanteissa. Tämä kuvaus perustuu MPA-kyselyssä antamiisi vastauksiin.

## MITÄ HENKILÖPROFIILI KUVAA?

Seuraavilla sivuilla kuvattu henkilöprofiili kuvaa sinulle tyypillistä käyttäytymistä työtilanteissa. Tämä käyttäytyminen kuvataan yhdeksän erilaisen käyttäytymispiirteen avulla, joita kutsumme ominaisuuksiksi. Tässä kuvataan objektiivisella ja neutraalilla tavalla käyttäytymistä, jota havaitaan kanssasi samat pisteet saaneilla henkilöillä. Tunnistat todennäköisesti tyypillisen käyttäytymisesi helposti tästä kuvauksesta, vaikka joskus mukauttaisikin käyttäytymistäsi vaihtelevien vaatimusten ja tilanteiden mukaan.

## GRAAFINEN ESITYS

Henkilöprofiilisi esitetään graafisesti yhdeksän ominaisuuden viitenä pisteytysruutuna. Kukin ruutu kuvaa tyypillistä käyttäytymistä, joka raportoidaan prosenttiosuutena valitusta normiryhmästä.

### JAKAUMA

10%	20%	40%	20%	10%
-----	-----	-----	-----	-----

lena.larsson@newline-hr.com

Käytetty aika: 01:45:46

Testi suoritettu: 21.1.2013

## NORMIRYHMÄ

Tuloksiesi ymmärtämiseksi vastauksiasi verrataan normiryhmän antamiin vastauksiin. Normiryhmä koostuu edustavasta otoksesta työelämässä toimivia henkilöitä. Normiaineiston kokoamisessa huomioidaan esimerkiksi ikä, sukupuoli, asemataso ja toimiala. Vastauksiasi voidaan verrata useisiin erillisiin normiryhmiin. Normiryhmien valinnasta on tietoja seuraavilla sivuilla.

Valittu normi: **International norm**

## YDINALUEET

Yhdeksän ominaisuutta on jaettu kolmeen ydinalueeseen:

### EGO DRIVE (MINÄ-KÄYTTÄYTYMINEN)

Kuvaa, kuinka henkilöt määrittävät tavoitteet ja pyrkivät niihin, kuinka vaikutusvaltaa tavoitellaan ja kuinka energiaa käytetään.

### SOSIAALISET TEKIJÄT (ME-KÄYTTÄYTYMINEN)

Kuvaa, miten henkilöt haluavat näyttää ja käsitellä tunteitaan, kuinka paljon henkilö hakeutuu vuorovaikutukseen muiden kanssa ja miten henkilöt tyypillisesti osoittavat luottamusta muita kohtaan.

### TYÖSKENTELYTTYLI (TYÖ-KÄYTTÄYTYMINEN)

Kuvaa lähestymistapaa työhön, päätöksentekotyyliä ja henkilön kiinnostusta kehitystä ja uusia ajatuksia kohtaan.

## A SUORITUSKESKEISYYS

Kuvaa, kuinka tavoitteet ensisijaisesti määritellään ja saavutetaan



Keskittyy yleensä tavoitteeseen johtavaan prosessiin. Priorisoi tehtäviä ja työskentelee sinnikkäästi prosessin laadun varmistamiseksi.

Pyrkii saavuttamaan tavoitteet sitoutuneesti, nopeasti ja kärsimättömästi. On kilpailuhenkinen ja tavoiteorientoitunut.

Kuvaus henkilöstä Lena Larsson: Tämän pistemäärä saaneille henkilöille on tyypillistä määrittää tavoitteet ja tulokset suhteellisen mitattavien määrein. He pyrkivät ensisijaisesti tavoitteeseen mahdollisimman nopeasti. Muut saattavat nähdä heidät kilpailunhaluisina ja tavoitekeskeisinä. Yleensä he suosivat lyhyemmän aikavälin tavoitteita.

## B VAIKUTTAMINEN

Kuvaa vaikuttamaan pyrkimistä



Sopeutuu mieluummin muiden mielipiteisiin kuin esittää omia. On yleensä pidättyväinen ja tarkkaavainen. Antaa mieluummin muiden johtaa.

Pyrkii saamaan paljon vaikutusvaltaa. Yrittää saada omat mielipiteensä läpi. Hallitsee yleensä tilanteita hyvin päättäväisesti ja itseensä luottaen.

Kuvaus henkilöstä Lena Larsson: Tällaisen pistemäärän saaneet henkilöt ilmaisevat usein mielellään omat mielipiteensä ja asenteensa. Voi asettua kuuntelijan rooliin, mutta pyrkii samalla vaikuttamaan ryhmän mielipiteisiin. Muut näkevät heidät tasapainoisina, kun on kyse vaikutusvallasta ryhmässä.

## C ENERGIAN KÄYTTÖ

Kuvaa sitä, kuinka energiaa tavallisesti käytetään



Tyypillisesti työskentelee mieluiten vain muutaman samanaikaisen tehtävän parissa. Työskentelee sitkeästi ja sinnikkäästi. Pitää rauhallisesta työtahdista ilman äkillisiä keskeytyksiä.

Aloittaa uudet tehtävät innokkaasti. Hoitaa mielusti useita samanaikaisia tehtäviä. Antaa itsestään aloitteellisen, tehokkaan ja kärsimättömän vaikutelman. Viihtyy kiireisessä ympäristössä.

Kuvaus henkilöstä Lena Larsson: Tämä pistemäärä kuvaa henkilöä, joka yleensä aloittaa uusia tehtäviä menettämättä keskittymistään meneillään oleviin tehtäviin. Hän antaa itsestään vaikutelman aktiivisena työntekijänä, joka kykenee hyvin priorisoimaan ajan ja tehtävät. Viihtyy vaihtelevassa työskentelytahdissa, jossa on mahdollista sopeuttaa työtahti tehtävän mukaan.

Olet vastannut useasti tämän ominaisuuden kummallekin puolelle. Yllä näkyvä ellipsi kuvaa tätä. Tämä useimmiten tarkoittaa, että käyttäytyminen vaihtelee ja on tilannesidonnaista.

## D TUNNEKONTROLLI

Kuvaa tunteiden näyttämistä ja niiden käsittelemistä



Näyttää tunteensa yleensä avoimesti ja temperamenttisesti. Suhtautuu asioihin tunteellisesti. On sitoutunut, ja tunnelmat ja tilanteet vaikuttavat häneen helposti.

Hallitsee tunteensa ja on kontrolloitu. Näyttää harvoin tunteensa. Suhtautuu rationaalisesti ympäristöön ja tehtäviin. Häntä pidetään huolettomana.

Kuvaus henkilöstä Lena Larsson: Tämä pistemäärä kuvaa tyypillisesti henkilöä, joka ilmaisee tunteitaan vapautuneesti ja huomioi myös toisten tunteet. Henkilö aistii tilanteen tunnelman helposti mutta ei anna sen hallita. Tällaista henkilöä pidetään vakaana ja tasapainoisena. Viihtyy työympäristössä, jossa huomioidaan sekä yksilö että käsillä oleva työtehtävä.

## E SOSIAALINEN KONTAKTI

Kuvaa kuinka paljon henkilö haluaa olla vuorovaikutuksessa muiden kanssa



Viihtyy paremmin pienemmissä ryhmissä. Hakee harvoin muiden seuraa oma-aloitteisesti ja voi vaikuttaa varautuneelta. Viihtyy parhaiten itsenäisissä tehtävissä.

Hakeutuu muiden seuraan. Hakee uusia kontakteja aktiivisesti. Seurallinen ja ulospäinsuuntautunut. Hänen on helppo puhua kaikkien kanssa.

Kuvaus henkilöstä Lena Larsson: Tästä ominaisuudesta saatu pistemäärä kuvaa henkilöitä, jotka pystyvät työskentelemään hyvin sekä itsenäisesti että ryhmissä. Pyrkii solmimaan uusia suhteita, mutta ei kuluta tähän liikaa aikaa. Vaikuttaa sosiaaliselta ja ulospäinsuuntautuneelta. Viihtyy tilanteissa, jotka edellyttävät jatkuvasti kontakteja muihin henkilöihin.

## F LUOTTAMUS

Kuvaa kuinka henkilö tyypillisesti osoittaa luottamusta muihin



Taipuvainen suhtautumaan muihin varovaisesti ja epäilevästi. Yleensä suora ja vilpitön lähestymisessään. Itsevarma ja kohtaa konfliktit suoraan.

Yleensä huomaavainen ja suvaitsevainen. Välttää tavallisesti konfliktitilanteita säilyttääkseen hyvät suhteet. Mukautuvainen ja luottavainen.

Kuvaus henkilöstä Lena Larsson: Tämä tulos kuvaa henkilöitä, joille on tyypillistä luottaa muihin ja heidän motiiveihinsa. He pyrkivät säilyttämään hyvät suhteet muihin, kun se on mahdollista. Tämä henkilö pyrkii arvioimaan konfliktin tarpeellisuuden. Häntä saatetaan pitää mukautuvana osoittaen kuitenkin "tervettä" skeptisyyttä. Viihtyy parhaiten kun annettava kritiikki on avointa ja rakentavaa.



## YKSITYISKOHTAISUUS

Kuvaa henkilölle tyypillistä suhtautumistapaa työtehtäviin



Keskittyy mieluiten kokonaisuuksiin. Ei yleensä kiinnitä huomiota yksityiskohtiin ja rutiineihin. Säilyttää kokonaiskuvan.

Työskentelee yleensä perusteellisesti ja tarkasti. Syventyy mielellään yksityiskohtiin. Tunnollinen.

Kuvaus henkilöstä Lena Larsson: Näin käyttäytyvä henkilö työskentelee useimmiten perusteellisesti ja tunnollisesti. Hän kiinnittää huomiota yksityiskohtiin niin tarkasti, että joskus yleiskuvan muodostuminen saattaa kärsiä. Hän ottaa mielellään vastaan rutiinitehtäviä. Häntä pidetään perusteellisena ja tunnollisena henkilönä, ja hän viihtyy parhaiten saadessaan riittävästi aikaa yksityiskohtiin perehtymiselle.



## TURVALLISUUS

Kuvaa henkilölle tyypillistä päätöksentekotyylä



Tekee mielellään nopeita ja spontaaneja päätöksiä, jotka voi muuttaa myöhemmin. On valmis ottamaan riskejä. Toimii yleensä nopeasti.

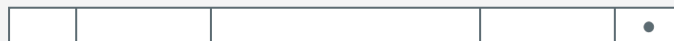
Toimii vasta harkittuaan asioita tarkkaan. Haluaa käydä kaikki päätökseen liittyvät näkökohdat läpi ennen päätöksentekoa, koska haluaa välttyä virheilä.

Kuvaus henkilöstä Lena Larsson: Tämä pistemäärä viittaa tilannesidonnaiseen päätöksentekoprosessiin. Henkilöt voivat olla joko spontaaneja tai harkitsevia riippuen työtehtävän luonteesta. Näin ollen heidän koetaan useimmiten tekevän päätökset tasapainoisella tavalla. Viihtyy, jos päätösten tekoon käytettävän ajan voi sopeuttaa päätöksen laajuuden mukaan.



## ABSTRAKTISUUS

Kuvaa henkilön kiinnostusta kehitystä ja uusia ajatuksia kohtaan



Käytännönläheinen ja keskittyy tehtävän konkreettiseen läpivientiin. Saa yleensä asiat sujumaan käytännössä ohjeiden mukaan.

On kehityssuuntautunut ja keskittyy vaihtoehtoihin sekä uusiin ideoihin. Ajattelee ja keskustelee mielellään teoreettisella ja abstraktilla tasolla.

Kuvaus henkilöstä Lena Larsson: Tämä tulos tyypillisesti kuvaa henkilöitä, jotka panostavat erittäin voimakkaasti kehitykseen ja ideoivat jatkuvasti uusia ja vaihtoehtoisia ratkaisuja. He ovat erittäin kiinnostuneita teoreettisista ja abstrakteista seikoista. Ei pelkää puolustaa uusia ideoita ja keskustelee niistä mielellään. Muut pitävät heitä ensisijaisesti kekseliäinä henkilöinä, jotka eivät kuitenkaan välttämättä kiinnitä huomiota käytännön sovelluksiin. Keskittyy mieluiten innovatiiviseen toimintaan ja välttelee perinteisiä ratkaisumalleja silloin kun se on mahdollista.

## EETTISET SEIKAT JA OIKEUTESI

Sinulla on oikeus saada nähdä oma testituloksesi (tämä raportti). Testitulosta arvioidaan aina sellaisten tehtävien perusteella, joiden ratkaisukykyä tietyssä työssä tarvitaan. Sinulla on myös oikeus saada tietoa prosessista, johon tuloksesi liittyvät, sekä siitä, kuinka tuloksia käytetään kyseisessä prosessissa ja kuinka kauan tuloksia säilytetään sellaisessa muodossa, että sinut voidaan tunnistaa niiden perusteella. Lisäksi sinulla on oikeus tietää, kenelle luovutetaan tietoa havainnoista, joita testissä on tullut ilmi.

Joissakin tapauksissa sertifioitu käyttäjä antaa sinulle henkilökohtaista palautetta, johon sisältyy myös yllä esitetyt tiedot. Samalla sinulla on mahdollisuus esittää kysymyksiä.

Jos sinulla on kysyttävää testistä tai yllä mainituista seikoista, sinulla on oikeus saada vastaus sertifioidulta käyttäjältä. Sertifioidun käyttäjän nimi löytyy tämän raportin alusta.

## RAPORTIN TARKKUUS

Tyypillinen käyttäytymisesi työpaikallasi voi muuttua ajan myötä ja on osittain riippuvainen työolosuhteista. Jos edellisestä kyselyn täyttamisestä on kulunut aikaa, on syytä harkita, onko raportin sisältö enää voimassa.

MPA:n laatutaso on erityisen hyvin dokumentoitu ja perustuu kansainvälisiin laatustandardeihin. MPA on siten useamman kansainvälisen arviointi-instituutin tunnustama.

Tämän raportin tarkkuus on riippuvainen pitkälti siitä, kuinka rehellisesti ja spontaanisti olet vastannut.

## LOPPUHUOMAUTUKSET

Toivottavasti tästä vastauksiesi raportoinnista on ollut hyötyä sinulle ja tämä on tarjonnut sinulle lisää itseymmärrystä. Jos et tunnista itseäsi tästä raportista, on tärkeää, että kerrot asiasta palautteen antajalle.

## TIETOJA TESTIN TUOTTAJASTA

Master tuottaa arviointeja, jotka antavat tietoa yksilöiden ja ryhmien toiminnasta työelämässä. Tietoja käsitellään eettisesti, jotta voidaan löytää parhaiten toisiaan vastaava yksilö ja yritys. Uskomme, että etiikka varmistaa rakentavan vuoropuhelun yksilön ja yrityksen välille.

## VASTUUVAPAAUS

Master ei takaa, että tulokset ovat säilyneet muuttumattomina sen jälkeen kun ne on luotu Master -ohjelmassa. Master ei vastaa tämän raportin käyttämisen aiheuttamista suorista tai epäsuorista menetyksistä ja/tai vahingoista, kuten sen sisältämien tietojen paljastumisen aiheuttamista menetyksistä ja/tai vahingoista. Vain Masterin sertifioimat henkilöt saavat käyttää Master -työkaluja.