

OPTO

master™
VALUE PEOPLE

MASTER SUOMI OY

Project Manager

SARAH SANDERSON

SARAH.SANDERSON@NEWLINE.COM



OPTO (10.1.2025 14.12)

+ Pistemäärien tulosraportti

master™
VALUE PEOPLE

Hallinnoi: **MASTER SUOMI**
Kirsi Laine (kirsi.laine@masterfinland.fi)

Painettu: Kirsi Laine (13.5.2025 9.43)

JOHDANTO

Tämä raportti on tuotettu vastausten pohjalta, joita vastaaja on antanut yhteen tai useampaan Master™:n kehittämään testiin. Raportti ei sisällä palautetilanteessa esille tulleita tietoja tai muista lähteistä peräisin olevia tietoja.

TIETOJA TESTISTÄ

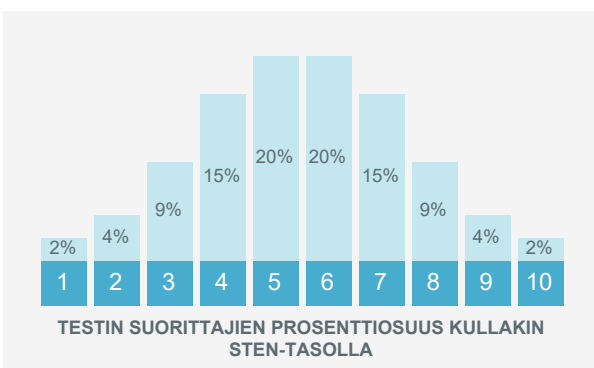
OPTO on persoonallisuustesti, joka mittaa kahdeksaa käyttäytymisen ja työsuorituksen kannalta keskeistä persoonallisuuden pääpiirrettä. Kukin pääpiirre koostuu kahdesta tai kolmesta alapiirteestä. Pääpiirteet ja alapiirteet ovat ominaisuuksia, jotka ilmenevät yksilöissä enemmän tai vähemmän, eivätkä ne ole sinänsä myönteisiä eivätkä kielteisiä.

Kukin pääpiirre ja alapiirre kuvaa henkilön tunteiden, ajatusten tai käyttäytymisen yleisyyttä tai voimakkuutta muihin ihmisiin verrattuna. Ne ovat eriasteisia piirteitä eivätkä niinkään ominaisuuksia, joita tietyllä henkilöllä on tai ei ole.

OPTO-testin laatu on hyvin dokumentoitu ja täyttää kansainväliset testien laatua koskevat standardit.

PISTEMÄÄRÄ

Testin tulokset esitetään intuitiivisella asteikolla 1–10, jossa 10 on korkein pistemäärä. Asteikko tunnetaan yleisesti STEN-asteikkona, jonka eri tasoille testattavat normaalisti jakautuvat alla olevan kuvan mukaisesti.



NORMIRYHMÄ

Raportin pisteet lasketaan vertaamalla testin suorittajan vastauksia testin jo suorittaneen ihmisryhmän vastauksiin. Tätä ryhmää kutsutaan normiryhmäksi.

Normiryhmä on edustava otos tietyn alueen työväestöstä.

Tämä mahdollistaa pistemäärien vertailukelpoisen tulkinnan ja käytännön ymmärtämisen.

Valittu normi: **Finnish norm**

SUURENNUSLASI

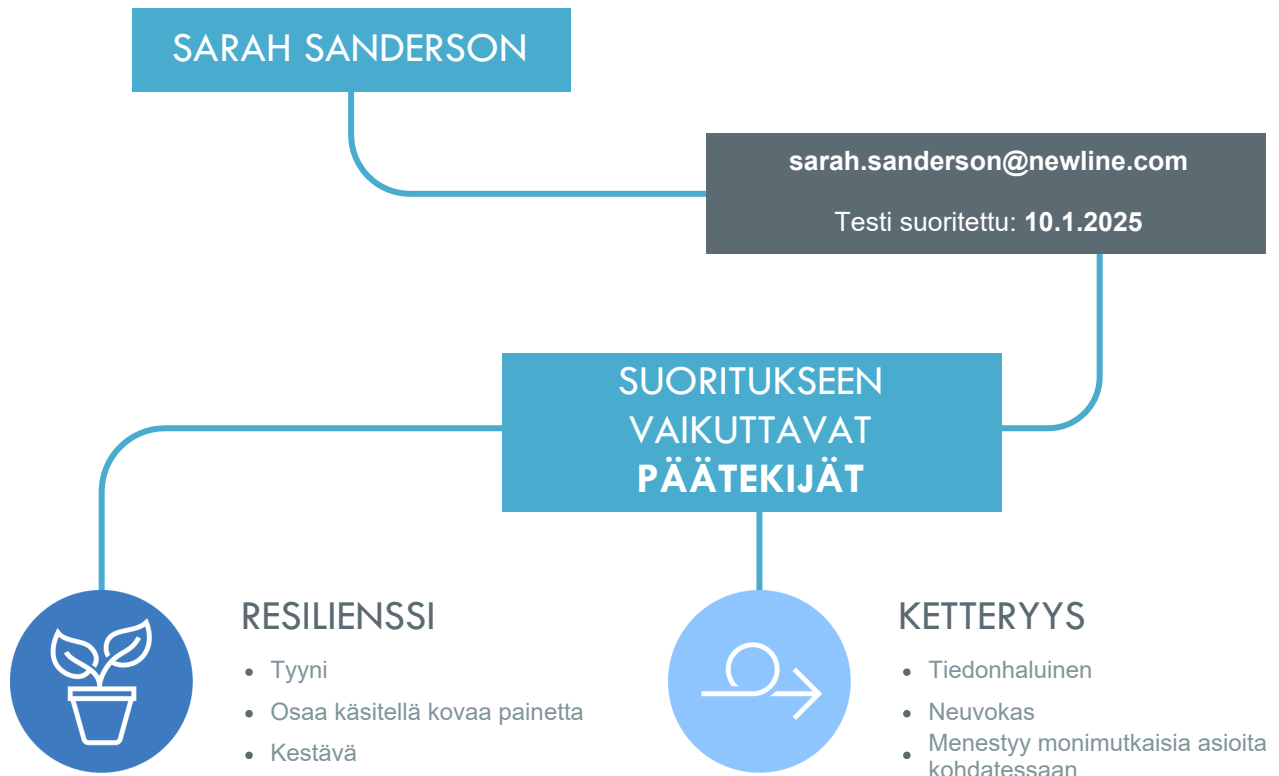
Suurennuslasin kuva raportissa viittaa seikkoihin, joita ehdotetaan tutkittavaksi tarkemmin.

Tämän tekniikan avulla seurataan sitä, nostaako vastaaja johdonmukaisesti matalia pistemääriä korkeammalle tai laskeeko korkeita pistemääriä alemmas silloin, kun häntä pyydetään harkitsemaan vastauksiaan tarkemmin ja perusteellisemmin.

Suurennuslasien lukumäärä raportissa voi vaihdella. Keskimäärin niitä on raporteissa kahdesta kolmeen.



YLEISKATSAUS



Hyvin korkeita pistemääriä (8–10) saaneita alapiirteitä olisi tarkasteltava lähemmin, jotta niiden mahdollisia sudenkuoppia voitaisiin ymmärtää paremmin. Intuitiivisesti ymmärrämme korkeiden pisteiden tarkoittavan henkilön vahvuuksia. Näihin erittäin voimakkaisiin alapiirteisiin liittyy kuitenkin käyttäytymisriskejä, joilla voi olla kielteinen vaikutus muihin ihmisiin, tehtäviin ja työympäristöihin.

SARAH SANDERSON

Tämä henkilö pitää tunteet hallinnassa töissä ja voi vaikuttaa välinpitämättömältä.

Tämä henkilö osoittaa henkistä kestävyyttä stressin alaisena ja saattaa aliarvioida tuen tarpeen.

SARAH SANDERSON

Tämä henkilö on älyllisesti utelias ja saattaa laiminlyödä käytännön näkökohdat.

Tämä henkilö pitää siitä, kun joutuu ratkaisemaan monimutkaisia ongelmia.



PISTEMÄÄRÄ



VAIKUTTAMINEN

Vaikuttaminen koostuu jämäkkyuden, kommunikoinnin ja itseluottamuksen alapiirteistä.

PISTEMÄÄRÄ



MERKITYS

- Antaa mieluummin muiden näyttää tietä
- Osallistuu keskusteluun muiden kanssa luontevasti
- Huomion keskipisteenä oleminen ei haittaa



KOMMUNIKOINTI

Tätä ominaisuutta ilmenee todennäköisesti enemmän tietyissä tilanteissa. Selvitä lisää.



RESILIENSSI

Resilienssi koostuu alapiirteistä tasapainoisuus ja stressinhallinta.

PISTEMÄÄRÄ



MERKITYS

- Pysyy aina tyynenä
- Pysyy aina tyynenä paineen alaisena
- Pystyy käsittelemään erittäin stressaavaa työtä



YHTEISTYÖ

Yhteistyö koostuu altruismin, verkostoitumisen ja luottamuksen alapiirteistä.

PISTEMÄÄRÄ



MERKITYS

- On auttavainen
- On sosiaalinen
- Uskoo, että luottamus pitää ansaita



TEHOKKUUS

Tehokkuus koostuu tarmokkuuden, tavoitteellisuuden ja ahkeruuden alapiirteistä.

PISTEMÄÄRÄ



MERKITYS

- Kestää nopeaa työtahtia
- On omistautunut asetettujen tavoitteiden saavuttamiseen
- Hänen huomionsa ei harhaudu tehtävistä helposti



SUORIUTUMINEN

Suoriutuminen koostuu järjestelmällisyyden ja laadun varmistamisen alapiirteistä.

PISTEMÄÄRÄ



MERKITYS

- Ei häiriinny epäjärjestyksestä kovin paljon
- Kiinnittää huomiota yksityiskohtiin
- Uskoo, että huippulaatu ei ole aina välttämätöntä



KUULIAISUUS

Kuuliaisuus koostuu velvollisuudentunnon ja vilpittömyyden alapiirteistä.

PISTEMÄÄRÄ



MERKITYS

- Ei ole kovin tunnollinen
- On todennäköisesti aito
- Voi olla suorasukainen



KETTERYYS

Ketteryys koostuu alapiirteistä äly ja ongelmanratkaisu.

PISTEMÄÄRÄ



MERKITYS

- Etsii uutta tietoa aktiivisesti
- Käsittelee mielellään monimutkaisia asioita
- Luottaa omaan kykyynsä oppia nopeasti



INNOVATIIVISUUS

Innovatiivisuus koostuu alapiirteistä mukautumiskyky, kekseliäisyys ja riskinotto.

PISTEMÄÄRÄ



MERKITYS

- Sopeutuu helposti uusiin tilanteisiin
- Ei todennäköisesti kyseenalaista nykytilannetta
- On erittäin yritteliäs

TESTIN SUORITTAJAN OIKEUDET

Testin suorittajalla on oikeus saada palautetta kaikista suoritetuista testeistä. Se voidaan antaa joko kirjallisena raporttina tai henkilökohtaisessa haastattelussa. Master™ suosittelee painokkaasti, että testin suorittajalle kerrotaan testin tarkoituksesta sekä siitä, miten sen tuloksia käytetään.

Jos sinulla on kysyttävää tästä raportista, otathan yhteyttä testin hallinnoijaan. Testin hallinnoinnista vastaavan henkilön nimi on tämän raportin alussa.